

STATUT SVAZU ZAMĚSTNAVATELŮ DŘEVOZPRACUJÍCÍHO PRŮMYSLU

Tento statut vymezuje charakter, postavení, úkoly a zásady organizace Svazu zaměstnavatelů dřevozpracujícího průmyslu (dále jen Svaz).

Charakter a postavení Svazu

§ 1

Svaz je nezávislá, dobrovolná, nepolitická a otevřená zájmová organizace. Sdružuje subjekty podnikající v odvětví dřevozpracujícího průmyslu, lesního hospodářství a odvětvích souvisejících, které současně vykonávají zaměstnavatelskou funkci (dále jen zaměstnavatelé).

§ 2

Svaz je právnickou osobou ve smyslu ust. § 9a zákona č. 83/1990 Sb., o sdružování občanů ve znění zákona č. 300/1990 Sb. evidovanou Ministerstvem vnitra.

§ 3

1. Svaz má celostátní působnost. Sídlem Svazu je hlavní město Praha.
2. Pro realizaci svého poslání a svých úkolů může Svaz zakládat pobočky či jiné organizační jednotky.

Úkoly Svazu

§ 4

Mezi hlavní úkoly Svazu patří:

- a) hájit společné zájmy svých členů a prosazovat je vůči orgánům státní správy, územním a jiným orgánům a organizacím,
- b) podílet se na tvorbě a novele právních předpisů souvisejících s podnikatelskou a zaměstnavatelskou činností členů,

- c) soustřeďovat, analyzovat a zpracovávat důležité poznatky a zkušenosti z práce zaměstnavatelů doma i v zahraničí a popularizovat a rozšiřovat je tak, aby mohly být účelně využívány v praxi. Poskytovat členům odborné, informační, analytické, konzultační, právní, poradenské a další služby a podle podmínek a možností napomáhat i dalšími způsoby jejich hospodářské prosperitě a úspěšnému sociálnímu rozvoji,
- d) zasazovat se o zvýšení autority a prestiže práce v oboru. K tomu prosazovat odpovídající opatření hospodářské a sociální politiky státu. Napomáhat vytváření podmínek pro zvyšování kvalifikace a zajišťování rekvalifikace pracovníků odvětví,
- e) při ochraně životního prostředí podporovat v rámci své působnosti taková řešení, která respektují zájem občanů a kdy ekonomický zisk nebude mít zdroj v poškozování podmínek pro život současných a budoucích generací,
- f) navazovat vztahy s obdobnými institucemi v zahraničí a spolupracovat s nimi,
- g) podporovat rozvoj vnějších ekonomických vztahů v zájmu zvyšování konkurenceschopnosti odvětví,
- h) informovat členy a napomáhat plnění úkolů Svazu vydáváním periodických a neperiodických publikací podle platných právních norem. Využívat k poskytování informací hromadných sdělovacích prostředků či odborných časopisů a publikací.
- i) zastupovat zaměstnavatele při kolektivním vyjednávání s odborovými svazy, zejména při přípravě a uzavírání kolektivních smluv,
- j) vystupovat proti nekalé soutěži a dbát na dodržování serióznosti v podnikání v odvětví,

Trvání Svazu

§ 5

Svaz je zřízen na dobu neurčitou.

Druhy členství, vznik a zánik členství

§ 6

1. Členové Svazu jsou řádní, přidružení a čestní.
2. Řádními členy se mohou stát zaměstnavatelé se sídlem na území České

republiky zastoupení svým pověřeným představitelem. Členství řádných členů Svazu vzniká souhlasem představenstva Svazu s došlou přihláškou na jeho nejbližším zasedání. Zájemce o členství je o stanovisku představenstva informován dopisem ze sekretariátu Svazu.

3. Přidruženými členy Svazu se mohou stát zaměstnavatelé se sídlem mimo území České republiky zastoupení svým pověřeným představitelem. Vznik přidruženého členství je totožný se vznikem řádného členství.

Na přidružené členy se nevztahuje platnost těchto paragrafů Statutu Svazu: § 4, odst. a), b), d), i), § 9, odst. a), c).

4. Organizace a osoby se zvláštními zásluhami a prosazováním myšlenek rozvoje zaměstnavatelských a podnikatelských aktivit se mohou stát čestnými členy Svazu. Čestné členství jim uděluje představenstvo Svazu na základě návrhu členské organizace.

§ 7

1. Členství ve Svazu zaniká vystoupením člena z organizace dnem doručení oznámení o vystoupení představenstvu prostřednictvím sekretariátu Svazu. Členu, který závažným způsobem porušil anebo dlouhodobě neplní členské povinnosti, může představenstvo dočasně pozastavit výkon členských práv anebo ukončit členství vyloučením ze Svazu. O případném odvolání proti takovému rozhodnutí představenstva rozhoduje valná hromada Svazu.

Za důvod k pozastavení členství spočívající v pozastavení práv, uvedených v §9, odst. a-e, se také považuje nezaplacení členského příspěvku a úhrady za služby Svazu v průběhu členského roku. Za důvod k vyloučení se také považuje nezaplacení členského příspěvku a úhrady za služby Svazu v průběhu dvou členských let po sobě jdoucích.

2. Členům, kterým zaniklo členství ve Svazu, nepřísluší nárok na vrácení členského příspěvku a na jiné majetkové vypořádání.

Práva a povinnosti členů

§ 8

Práva a povinnosti členů Svazu určuje jeho Statut.

§ 9

Statut stanoví pro členy zejména tato práva:

- a)** volit nebo být volen do všech orgánů Svazu a navrhopvat jejich složení,
- b)** ochrany a podpory svých zájmů Svazem v rozsahu vymezeném Statutem a v souladu s ním,
- c)** podpory Svazem při sporech s kompetentními orgány státní správy a odborů v oblasti ekonomické a sociální,
- d)** využívat všech informací, pokud nejsou předmětem firemního tajemství i individuální pomoci v oblasti konzultační a poradenské a dalších služeb za předpokladu, že tím nedojde k poškození zájmů jiných členů Svazu,
- e)** využít všech zařízení, která má Svaz k dispozici a výhod, které poskytuje,
- f)** vyjadřovat se k činnosti Svazu a podávat návrhy, připomínky a dotazy k jednání valné hromady.

§ 10

Členové mají povinnost dodržovat Statut Svazu a plnit usnesení valné hromady.

§ 11

Povinnost členů zaplatit roční členský příspěvek je stanovena usnesením valné hromady.

Orgány Svazu

§ 12

Orgány Svazu jsou:

- 1.** Valná hromada
- 2.** Představenstvo
- 3.** Dozorčí rada

§ 13

Členy představenstva a dozorčí rady mohou být pouze občané České republiky odborně i morálně způsobilí pro výkon funkce člena těchto orgánů.

Zastupování Svazu a podpisování za Svaz

§ 14

Svaz zastupuje president, vicepresidenti a tajemník ve všech svazových záležitostech.

§ 15

Podpisové právo za Svaz má president, v případě zastupování vicepresidenti a tajemník Svazu.

Valná hromada, její svolání a místo konání

§ 16

1. Valnou hromadu svolává představenstvo. Pozvánka musí obsahovat pořad, dobu a místo konání a být odeslána nebo na potvrzení doručena členům podle knihy členů na adresu tam uvedenou nejpozději 15. den přede dnem konání. Spolu s pozvánkou musí být zaslán nebo doručen opis návrhů, které představenstvo hodlá valné hromadě předložit.
2. Valná hromada se však považuje za platně svolanou i bez dodržení uvedené 15-ti denní lhůty tehdy, prohlásí-li všichni členové, že na dodržení této lhůty netrvají. Valná hromada se koná zpravidla v sídle Svazu, může však být svolána i jinam.
3. Řádnou valnou hromadu je představenstvo povinno svolat každoročně, a to nejpozději do 3 měsíců po skončení kalendářního roku.
4. Mimořádnou valnou hromadu je představenstvo povinno svolat:
 - a) jestli-že se na tom usnese předchozí valná hromada,
 - b) vyžadují-li to vážné zájmy Svazu
 - c) požádají-li o to řádní členové disponující alespoň 10 % oprávněných hlasů ze součtu za všechny členské organizace, a to písemně s odůvodněním, s návrhem pořadu takové valné hromady a s uvedením, jaké návrhy hodlají valné hromadě předložit. V takovém případě je představenstvo povinno mimořádnou valnou hromadu svolat nejpozději do 40 dnů po obdržení žádosti.

Podmínky a výkon hlasovacího práva, řízení valné hromady

§ 17

1. Valné hromady je oprávněn se zúčastnit každý člen.
2. Na každého řádného člena připadá počet hlasů odvozených z počtu zaměstnanců dle následující tabulky.

Počet zaměstnanců	hlasů
0 – 49	1
50 – 249	5
250 a více	10

Na každého přidruženého člena připadá jeden hlas.

3. Člen vykonává svá práva na valné hromadě prostřednictvím svého statutárního orgánu nebo jeho zástupce.
4. Hlasování se děje aklamací. Tajně se hlasuje, požádá-li o to kterýkoliv člen a schválí-li to valná hromada.
5. Valné hromadě předsedá a její jednání řídí president nebo vicepresident svazu. Nemůže-li řídit valnou hromadu ani jeden z nich, řídí ji další člen představenstva.
6. Předsedající zajistí sepsání prezenční listiny, ve které musí být uvedena jména přítomných.
7. O konání valné hromady se sepíše protokol, ve kterém musí být uvedeny skutečnosti rozhodné pro platné usnesení, návrhy stran a výsledky hlasování. Tento protokol podepisuje předsedající. Protokol musí být doručen všem účastníkům na jimi udanou adresu, popř. jim předán s nimi dohodnutým způsobem.

Podmínky platného usnesení valné hromady

§ 18

1. Valná hromada je způsobilá platně se usnášet kromě níže uvedených výjmenovaných příkladů tehdy, jsou-li na valné hromadě zastoupeni členové disponující nadpolovičním počtem hlasů všech členů Svazu.

2. Platné usnesení vyžaduje, aby bylo přijato účastníky, kteří představují nadpoloviční většinu hlasů členů přítomných na valné hromadě s omezením pro přidružené členy Svazu (§6,odst.3).
3. Není-li valná hromada způsobilá se usnášet ani po uplynutí jedné půl hodiny od doby, na kterou byla svolána, rozhodují svými hlasy přítomní členové Svazu. Platnost usnesení se řídí zněním odstavce 2 tohoto paragrafu.

Pravomoc valné hromady

§ 19

1. Valné hromadě přísluší rozhodovat o veškeré činnosti Svazu, pokud Statut nevyhrazuje rozhodování jiným orgánům Svazu.
2. Valná hromada rozhoduje zejména o těchto záležitostech:
 - a) usnází se o změnách Statutu,
 - b) schvaluje dlouhodobou koncepci a další základní dokumenty o rozvoji a práci Svazu,
 - c) schvaluje zprávu o činnosti a hospodaření Svazu,
 - d) rozhoduje o udělení absolutoria představenstvu Svazu,
 - e) volí a odvolává členy představenstva a dozorčí rady. Funkční období těchto orgánů je dvouleté.
 - f) volí a odvolává presidenta a vicepresidenty Svazu. Funkční období presidenta a vicepresidentů je dvouleté.

Představenstvo Svazu, jeho postavení

§ 20

1. Představenstvo je vedoucím a zastupujícím orgánem Svazu. Funkce v představenstvu je čestná.
2. Představenstvu přísluší zejména:
 - a) zajišťovat usnesení valné hromady,
 - b) organizovat a řídit činnost aparátu Svazu,
 - c) předkládat valné hromadě:

- návrhy dlouhodobé koncepce rozvoje Svazu,
 - návrhy hlavních směrů činnosti Svazu a prostředky pro dosahování těchto cílů,
 - návrhy plánů Svazu a zprávy o jejich plnění,
- d)** určovat způsoby a prostředky k zajišťování rozvoje a rentability činnosti Svazu,
- e)** projednávat a schvalovat:
- zprávu pro valnou hromadu o výsledcích hospodaření,
 - návrhy na zřizování, rušení a změnu účasti v jiných organizacích,
 - návrhy na uzavírání smluv o sdružení prostředků a činností a zakládání organizačních jednotek,
- f)** dohlížet na činnost presidenta, vicepresidentů a aparátu Svazu a navrhopvat valné hromadě jejich případné odvolání,
- g)** vše, co je v jiných ustanoveních Statutu představenstvu vyhrazeno,
- h)** vést řádně knihu členů Svazu.
- 3.** Představenstvo odpovídá za veškerou svoji činnost valné hromadě.

Organizace představenstva

§ 21

- 1.** Počet členů představenstva stanoví valná hromada v rozsahu 5 až 13 členů. Volí je valná hromada, která je též oprávněna celé představenstvo nebo jeho členy odvolat. Funkční období představenstva činí dva roky. Opětovná volba je možná.
- 2.** V průběhu volebního období má představenstvo právo kooptovat nové členy představenstva do výše 50% počtu stanoveného valnou hromadou. Kooptaci musí potvrdit jednání nejbližší valné hromady.

Schůze představenstva

§ 22

- 1.** Představenstvo se schází nejméně jednou za dva měsíce. Představenstvo svolává jeho president nebo zastupující vicepresident, a to podle potřeby.

Na písemnou žádost kteréhokoliv člena představenstva musí svolat jednání a to nejpozději do 15 dnů od doručení takové žádosti, která musí být odůvodněná a obsahovat návrh pořadu jednání.

2. Pozvánka musí obsahovat pořad, dobu a místo konání a být odeslána nebo na potvrzení doručena členům představenstva nejpozději 15-tý den předem dnem konání. Jednání představenstva se však považuje za platně svolané i bez dodržení uvedené 15-ti denní lhůty tehdy, prohlásí-li všichni členové představenstva, že na dodržení lhůty netrvají.
3. Schůze je schopna platně se usnášet jen tehdy, je-li přítomna nadpoloviční většina členů. Pro platnost usnesení představenstva je třeba nadpoloviční většiny hlasů přítomných členů. Ustanovení předchozí věty platí, pokud pro jednotlivé případy není v tomto Statutu určeno jinak.
4. Jednání řídí president, popřípadě vicepresident Svazu. O průběhu a závěrech z jednání se sepisuje zápis. Hlasoval-li některý z členů představenstva jinak než většina, jeho odchylné mínění, pokud o to požádá, musí být zaznamenáno do zápisu.
5. V nutných případech, které nestrpí odklad, může president nebo vicepresident vyvolat usnesení představenstva per rollam písemnou či jinou formou dotazu u všech členů představenstva. Taková usnesení jsou platná, jestliže s usnesením per rollam souhlasilo 100 % členů. Usnesení per rollam musí být na nejbližší schůzi představenstva zaznamenáno do zápisu.

Dozorčí rada Svazu, postavení, organizace a pravomoc

§ 23

1. Dozorčí rada je orgánem Svazu, kterému přísluší dohlížet na veškerou jeho činnost. Počet členů dozorčí rady stanoví valná hromada v rozsahu 3 až 5 členů. Volí je valná hromada, která je též oprávněna celou dozorčí radu nebo její jednotlivé členy odvolat. Členem dozorčí rady nemůže být člen představenstva.
2. Dozorčí rada volí ze svého středu předsedu, který řídí její činnost a svolává podle potřeby schůze. Usnesení se děje nadpoloviční většinou přítomných za podmínky, že schůze dozorčí rady se zúčastnila většina členů. Při rovnosti hlasů rozhoduje stanovisko předsedy. Předseda dozorčí rady má právo účastnit se jednání představenstva s hlasem poradním.
3. Funkční období členů dozorčí rady činí 2 roky. V průběhu volebního období

má dozorčí rada právo kooptovat nové členy do výše 50 % počtu stanoveného valnou hromadou. Kooptaci musí potvrdit jednání nejbližší valné hromady.

4. Dozorčí rada, jakož i její jednotliví členové, má právo nahlížet do všech dokladů Svazu, zejména do účetní evidence a vyžadovat si informace od členů představenstva a jiných pracovníků Svazu.
5. Dozorčí rada je povinná přezkoumat účty a vyjádřit se ke zprávě o výsledcích hospodaření Svazu za uplynulý rok. Tu představenstvo předkládá řádné valné hromadě.
6. Dozorčí radě přísluší též právo navrhopvat představenstvu nebo valné hromadě opatření, která považuje za žádoucí.
7. Dozorčí rada má právo svolat valnou hromadu. Přitom postupuje obdobně podle § 16.

President, vicepresidenti, tajemník

§ 24

President zastupuje Svaz navenek. Přísluší mu:

- a) řídit jednání představenstva a zabezpečovat realizaci přijatých usnesení,
- b) působnost, kterou na něj přeneslo svým usnesením představenstvo,
- c) řídit práci tajemníka Svazu.

§ 25

Vicepresidenti zastupují v případě potřeby presidenta Svazu.

§ 26

Tajemník je zaměstnancem Svazu pracujícím v souladu s vymezením své funkce, obsaženém v usnesení představenstva. Je řízen presidentem, popř. vicepresidenty Svazu.

Hospodaření a fondy Svazu

§ 27

1. Finanční zdroje:

- a) příspěvky členů ve výši, kterou schvaluje valná hromada na návrh představenstva vždy na každý kalendářní rok,
- b) dobrovolné příspěvky členů nad rámec bodu a),
- c) dary,
- d) účelové příspěvky,
- e) příjmy z výnosů z vlastní činnosti.

§ 28

1. Majetkové ručení:

Svaz odpovídá za své závazky celým svým majetkem. Členové neručí za jejich splnění a jejich podíl na hospodářských ztrátách Svazu se omezuje na znehodnocení jejich příspěvku.

§ 29

1. Roční účetní uzávěrka:

Svaz vede předepsaným způsobem účetnictví, sestavuje účetní uzávěrku a poskytuje jí příslušným orgánům státní správy a příslušné bance.

§ 30

1. Fondy:

- a) základním finančním fondem Svazu je příspěvkový fond,
- b) Svaz může zřizovat, tvořit, dotovat a používat další účelové fondy, které souvisejí s jeho činností.

Zrušení Svazu a likvidace

§ 31

1. Ke zrušení Svazu dochází rozhodnutím 2/3 valné hromady. Jako plnomocníci k provedení likvidace (dále jen „likvidátor“) dle zákona jsou povoláni členové představenstva Svazu, pokud valná hromada neurčí jinak.
2. Dnem, ke kterému byla likvidace Svazu ohlášena příslušnému orgánu státní správy, zanikají orgány Svazu. Likvidátor vyrozumí o vstupu Svazu do

likvidace Unii zaměstnavatelských svazů a jiné subjekty, které jsou likvidací Svazu dotčeny. Ke dni zahájení likvidace Svazu sestaví účetní závěrku a účetní výkazy a předá je likvidátorovi a příslušným orgánům.

3. Likvidátor sestaví do 30 dnů ode dne jmenování zahajovací rozvahu a předá ji členům Svazu spolu s likvidačním plánem, rozpočtem likvidace a inventarizačním zápisem o mimořádné inventarizaci hospodářských prostředků, provedené ke dni zahájení likvidace.
4. Likvidátor je povinen zejména:
 - a) soustředit peněžní prostředky na jednom účtu u jednoho peněžního ústavu,
 - b) dokončit běžné záležitosti,
 - c) vypořádat odvody do státního rozpočtu, daně a poplatky,
 - d) vypořádat závazky a pohledávky,
 - e) zpeněžit majetek Svazu nejhospodárnějším a nejrychlejším způsobem nebo s ním jinak naložit podle rozhodnutí členů,
 - f) podávat členům čtvrtletní a roční hlášení o průběhu likvidace, doložené čtvrtletní a roční uzávěrkou.
5. Likvidátor sestaví účetní uzávěrku ke dni skončení likvidace a předloží ji členům Svazu spolu s konečnou zprávou o celém průběhu likvidace. Po prověření a schválení účetní uzávěrky podle předchozí věty likvidátor:
 - a) naloží s konečným zůstatkem likvidace podle rozhodnutí členů Svazu,
 - b) postará se o bezpečné uložení spisového materiálu a účetních písemností,
 - c) oznámí skončení likvidace soudu s návrhem na výmaz Svazu z registrace příslušným orgánem státní správy.
6. Nemůže-li likvidátor vykonávat svou činnost dlouhodobě anebo vůbec, určí nového likvidátora členové Svazu, přičemž postupují přiměřeně podle ustanovení o svolání mimořádné valné hromady (§ 16) a způsobu hlasování na ní (§ 17 a 18). Nový likvidátor při zahájení své činnosti postupuje přiměřeně podle § 31, odstavce 2 a 3, zejména pokud jde o mimořádnou inventarizaci.

Praha 26. 3. 2003